

Område: Økonomi
Afdeling: Sundhedsøkonomi
Journal nr.: 12/16784
Dato: 18. december 2012
Udarbejdet af: Lisbeth Ebsen-Hansen & Jakob Andresen
E-mail: Jakob.N.Andresen@regionsyddanmark.dk
Telefon: 76631671



Notat

Rekruttering, uddannelse og opkvalificering i Psykiatrien i Region Syddanmark

Baggrund

Med økonomiaftalen for 2013 er det aftalt, at der skal påbegyndes en udbygning af kapaciteten i psykiatrien mhp. indførelsen af nye patientrettigheder med bl.a. ret til udredning inden for en måned.

For at styrke kvaliteten i behandlingen og honorere de nye patientrettigheder igangsætter Psykiatrien i Region Syddanmark en målrettet rekrutterings-, uddannelses- og opkvalificeringskampagne over den kommende årrække. Nedenfor beskrives de konkrete indsatser.

Rekruttering af udenlandske læger 2013 - 2016

Med baggrund i Sundhedsstyrelsens lægeprognose, 2010 - 2030, den aktuelle alderssammensætning i overlægegruppe og den oplevede mangel på speciallæger vil psykiatrisygehuset fra 2013-16, rekruttere 20 udenlandske speciallæger, svarende til 5 læger per år.

Psykiatrien har succesfuldt i 2011-12 rekrutteret 10 udenlandske speciallæger i psykiatri til sygehuset. Målsætningen 2013-16 er en forsættelse og en intensivering af denne indsats. Rekrutteringen vil, som i de foregående to år, ske fra EU lande og koncentrere sig om speciallæger i psykiatri.

Rekrutteringsmetoden vil være netværksrekruttering, hvor allerede eksisterende statslige instanser som WorkinDenmark, WiD, og via dem, EURES netværket vil blive anvendt.

Som led i strategien vedr. rekruttering af udenlandske speciallæger til psykiatrisygehuset i 2011-12 blev kompensationen forhøjet til 300.000 kr. per ansat læge efter 6 måneders ansættelse. Dette beløb fastholdelse i perioden 2013-16. Der afsættes samlet 6 mio. kr. til formålet.

Herudover vil der, i samarbejde med WiD, blive arbejdet på, at etablere et fastholdelsesprojekt for udenlandsk personale. Projektet etableres med EU-støtte og vil i 2016 omfatte ca. 30 nyrekrutterede (2011-16) og deres familier samt ca. 15-20 tidligere rekrutterede og deres familier (før 2011).

Der afgives status til Sygehusledelse og Psykiatrilædelse for så vidt angår antal rekrutteringer, fastholdelse og igangværende rekrutteringsprocesser halvårligt og der udarbejdes en slutevaluering ved udgangen af 2016 mhp evt. revision og videreførelse af strategien.

Specialisering af psykologer 2013 - 2023

Psykiatrisygehusets psykologer udgør en vigtig ressource i løsningen af psykiatriens udfordringer og opgaver over de kommende år.

Det er derfor sygehusets mål, at alle ikke-autoriserede psykologer bringes frem til autorisation indenfor ca. 3 år efter ansættelsen og at alle autoriserede psykologer specialiserer hurtigt derefter.

Specialiseringen skal primært ske indenfor specialpsykologuddannelsen i psykiatri og børne- og

ungdomspsykiatri og sekundært indenfor øvrige godkendte specialiseringsgrene¹, her vil det primært være indenfor psykoterapi børn og voksne. Målet er, at 75% af sygehusets psykologer er specialiserede indenfor en 10-årig periode.

For at understøtte uddannelsen af psykologer hæves den nuværende kompensation fra 162.000 kr. per studerende per år til 182.000 kr.

I takt med at psykologerne bliver specialuddannet og under hensyntagen til afdelingernes uddannelsesforpligtelse indføres der over en 10-årig periode i alt 90 specialpsykologstillinger i psykiatrisygehuset.

Af de 90 stillinger 'kick-startes' de 40 stillinger de første 4 år med en kompensation på 63.000 kr. per oprettet specialpsykologstilling – et beløb der svarer til de øgede udgifter til en specialpsykologstilling.

5 af de 40 stillinger skal qua uddannelsesforpligtelsen på Psykiatrisk Afdeling Odense oprettes i Odense i 2013-14 (jf. afsnit om uddannelsesforpligtelse nedenfor). For de øvrige stillinger skal der, i dialog med afdelingerne, udarbejdes en fordelingsnøgle for oprettelsen af stillingerne.

Under forudsætning af, at alle uddannelsesstillinger bliver besat, har psykiatrisygehuset som mål at uddanne 76 specialpsykologer i psykiatri og børne- og ungdomspsykiatri fra 2011-22.

Sygehuset skal i forbindelse med uddannelsen sikre, at alle studerende opnår de uddannelsesmål som foreskrives. De studerende skal bl.a. løbende gives vejledning og supervision af psykologer der er supervisorer. Der er i dag et meget forskelligt antal psykologer (og heraf supervisorer) ansat på sygehusets afdelinger hvilket gør, at nogle af sygehusets afdelinger vil have vanskeligt ved at leve op til denne del af uddannelsesforpligtelsen. Dette gør sig især gældende for Psykiatrisk Afdeling Odense, der har få psykologer og få supervisorer og som samtidig, qua universitetsfunktionen, har en stor uddannelsesforpligtelse.

For at kunne løfte uddannelsesforpligtelsen og for at øge kapaciteten vil sygehuset rekruttere 8 psykologer. 5 af stillingerne vil være specialpsykologstillinger på Psykiatrisk Afdeling Odense og 3 af stillingerne vil være ordinære psykologstillinger fordelt på de øvrige afdelinger. Med det øgede antal psykologer følger et øget aktivitetskrav til sygehuset, svarende 4.400 besøg per år. Præmissen for at aktiviteten kan øges er, at der sker en tilvækst i patienter og at kommunerne benytter psykiatriens tilbud.

Med henblik på at skabe fokus omkring specialpsykologuddannelsen og psykologernes ændrede rolle afvikles der en én-dagskonference i 2013. Til dette formål afsættes i 2013 0,2 mio. kr.

Indsatsen indgår i den samlede evaluering, der udarbejdes i 2016 (jf. afsnit om evaluering i 2016).

Videreuddannelse af sygeplejersker i psykiatri

Med henblik på at opkvalificere sygehusets sygeplejersker i psykiatrisk sygepleje har psykiatrisygehuset som mål, at uddanne 22 sygeplejersker i psykiatrisk sygepleje på årlig basis.

Under forudsætning af, at der ikke sker frafald, at antallet af ansatte sygeplejersker i sygehuset er stabilt og at alle studerende består, vil et optag på 22 studerende per år betyde, at 55% af sygehusets sygeplejersker er specialuddannede om 10 år. Sygehuset vil i den angivne periode have uddannet 242 sygeplejersker til specialsygeplejersker i psykiatrisk sygepleje. Sygehuset har i dag 189 specialuddannede sygeplejersker.

¹ Herunder klinisk børnepsykologi, klinisk børneneuropsykologi, psykoterapi børn og voksne, psykopatologi, klinisk neuropsykologi, gerontopsykologi

Den nuværende alderssammensætning blandt de specialuddannede sygeplejersker viser, at der over de kommende 10 år kan forventes en løbende naturlig afgang pga. alder. Denne udvikling gør, at sygehuset også skal arbejde målrettet med, at rekruttere specialuddannede sygeplejersker til sygehuset.

Psykiatrisygehuset har afsat en central pulje, med en årlig ramme på 3,94 mio. kr. til uddannelsen af specialsygeplejersker. For at sikre en forsat stabil rekruttering til uddannelsen tilføres der midler til at øge kompensationen svarende til 230.000 kr. per deltagende studerende. Den centrale sygehuspulje tilføres i den forbindelse 1,1 mio. kr. og udgør herefter årligt 5,1 mio. kr.

Indsatsen indgår i den samlede evaluering, der udarbejdes i 2016 (jf. afsnit om evaluering i 2016).

Efteruddannelse af medarbejderne i psykiatrisygehuset

Suppleringskursus for specialsygeplejersker

Med et 14 dages obligatorisk suppleringskursus for allerede uddannede specialsygeplejersker og sygeplejersker med mange års erfaring, ønsker sygehuset at opruste de specialuddannedes kompetencer i forhold til de kommende års opgaver ifm udvikling, planlægning og implementering af f.eks. pakkeforløb, døgnpsykiatri, lokalpsykiatri og udrednings- og behandlingsgaranti.

Over en 4-årig periode afvikles 8 hold med 176 kursister og til dette formål afsættes der i alt 0,8 mio. kr.

Efteruddannelse i psykopatologi og diagnostik – PSE kurser

Psykiatrisygehuset vil mhp at løfte kompetencerne indenfor psykopatologi og diagnostik og dermed imødegå Danske Regioners kvalitetsdagsorden samt de nye patientrettigheder, målrettet satse på efteruddannelse i screeningsinstrumenter.

Der etableres over en 4 årig periode en målrettet satsning på opkvalificering af personalet i Present State Examination (PSE), med etablering af 16 hold af 25 deltagere fra 2013-16. Ved udgangen af 2016 vil ca. 400 medarbejdere have modtaget den relevante efteruddannelse.

Målgruppen er læger, sygeplejersker og psykologer, men også andre faggrupper som eksempelvis socialrådgivere, social- og sundhedsassistenter og ergoterapeuter kan, mhp kvalificeret observation og intervention i det daglige kliniske arbejde, deltage i kurserne.

Til afvikling af 4 hold per år afsættes årligt 0,200 mio. kr.

Efteruddannelse i KRAM faktorer – somatisk screening i ambulante pakker

Som led i indførelsen af behandlingspakker, vil der blive arbejdet målrettet med systematisk screening for KRAM-faktorer. For at kunne støtte patienter og brugere bedst muligt, er det vigtigt, at medarbejderne har viden om sammenhængen mellem psykisk sygdom og overdødelighed, livsstilssygdomme og forebyggelse og hvordan de som medarbejdere bedst understøtter en evt. behandling.

Der etableres derfor over de næste 3 år 12 2-dags kurser med 25 deltagere per hold (ca. 300 medarbejdere) mhp undervisning i observation og intervention ved KRAM faktorer. Målgruppen er social- og sundhedsassistenter, fysio- og ergoterapeuter, socialrådgivere og psykologer.

Til afvikling af i alt 12 hold over 3 år afsættes i alt 0,9 mio. kr.

Ovenstående uddannelsesindsatser indgår i den samlede evaluering, der udarbejdes i 2016 (jf. afsnit om evaluering i 2016).

Evaluering i 2016

For at samle op på effekten af ovenstående indsatsområder samt vurdere eventuelle justeringer og ændringer for 2017 og frem, udarbejdes der en evaluering af den samlede beskrevne indsats i 2016.