

Introduktion til

MED-systemet i Region Syddanmark

- medindflydelse, medbestemmelse og arbejdsmiljø



Region Syddanmark

**MED-systemet i Region Syddanmark
består af 130 udvalg og 630 arbejds-
miljøgrupper**



MED samarbejdet

I samarbejdet mellem medarbejdere og ledere i Region Syddanmark er de centrale begreber medindflydelse, medbestemmelse og arbejdsmiljø.

MED-systemet er organiseret i MED-udvalg på forskellige niveauer og skal medvirke til, at ledere og medarbejdere får styrket samarbejdet om kerneopgaven.

Kerneopgaven skal forstås som det organisationen er sat i verden for at løse. Kerneopgaven er grundlaget for vores arbejde. Kun hvis alle medarbejdergrupper bidrager med deres viden og faglige indsigt, kan vores fælles mål om at løse kerneopgaven dygtigt og effektivt til gavn for vores patienter, brugere og borgere nås.

Med afsæt i den centrale rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse er der i Region Syddanmark udarbejdet en lokalaftale. Lokalaftalen tager afsæt i at tillid og samarbejde er nøglebegreber for at skabe en fælles velfungerende og udviklingsorienteret arbejdsplads. Et godt samarbejde bygger på, at udvise ordentlighed overfor hinanden.

Det betyder det ...

Medindflydelse

Medindflydelse defineres som ledelsens beslutning truffet på grundlag af og efter åbne og grundige drøftelser mellem ledere og medarbejdere.

Medbestemmelse

Medbestemmelse defineres som en fælles beslutning truffet på grundlag af åbne og grundige drøftelser mellem ledere og medarbejdere.

Hvad betyder det for dig?

Som medarbejder i Region Syddanmark er det vigtigt, at du er med til at imødekomme de forventninger, som organisationen mødes af.

Holdningen er, at medarbejdere og ledere sammen har ansvaret for at løse opgaverne med størst mulig effektivitet og kvalitet til gavn for borgerne.

Derfor er medindflydelse, medbestemmelse og arbejdsmiljø nøgleord for alle ansatte.

Et system på flere niveauer

MED-systemet består af forskellige udvalg:

- Hovedudvalget (HU)
- FællesMED-udvalg (FMU)
- LokalMED-udvalg (LMU)
- Arbejdsmiljøgrupper

Læs mere om de forskellige udvalg og grupper i folderen.



Hovedudvalget

Hovedudvalget (HU) er regionens øverste og samlende udvalg til at udøve medindflydelse og medbestemmelse. Hovedudvalget er også regionens øverste udvalg for arbejdsmiljøarbejdet.

Hovedudvalget har 28 medlemmer - 9 fra ledelsesside og 19 fra medarbejderside.

Ledelsessiden udpeges af den øverste direktion og er sammensat så alle driftsområder er repræsenteret.

Regionsdirektøren er formand for Hovedudvalget.

Næstformanden udpeges af medarbejdersiden.

Medarbejdersiden er valgt så den afspejler personalets sammensætning i regionen. Fire af repræsentanterne på medarbejder-siden er arbejdsmiljørepræsentanter.

Hovedudvalgets opgaver

Det er Hovedudvalgets opgave at drøfte og informere om overordnede og tværgående temaer, der har betydning for hele regionen. Det kan fx være i forhold til organisatoriske forandringer, eller når der skal tages større personalepolitiske initiativer.

Hovedudvalget følger og drøfter også løbende regionens økonomi. Bl.a. mødes repræsentanter fra Hovedudvalget årligt med regionsrådspolitikere og drøfter regionens økonomi og mulige konsekvenser for personalet.

Hovedudvalget skal også fortolke lokalaftalen om medindflydelse og medbestemmelse og behandle evt. uenigheder samt fortolke aftalte retningslinjer.

Hovedudvalget sætter de overordnede mål for arbejdsmiljøarbejdet og formulerer de overordnede personalepolitikker og retningslinjer.

FællesMED-udvalg

Når der inden for bestemte områder fx sygehuse eksisterer flere udvalg, kaldes det øversten udvalg for området FællesMED-udvalg (FMU).

Opgaver

FællesMED-udvalg varetager medindflydelsen, medbestemmelsen og arbejdsmiljøet overordnet for hele området. FællesMED-udvalg drøfter fx større organisationsændringer og personalepolitiske emner.

FællesMED-udvalg udarbejder konkrete mål og handlinger og implementere de overordnede personalepolitikker og retningslinjer. Udvalget leder, koordinerer og evaluerer arbejdet med arbejdsmiljøet.

Antallet af repræsentanter i FællesMED-udvalg består normalt af ni fra medarbejderside og ni fra ledelsesside. Herudover op til tre arbejdsmiljørepræsentanter.

Områdets øverste leder er formand for udvalget.

Næstformanden udpeges af medarbejdersiden.



LokalMED-udvalg

Det daglige MED-arbejde i afdelingen eller indenfor udvalgets område foregår i LokalMED-udvalg (LMU).

Opgaver

LokalMED-udvalg har den nære og konkrete medindflydelse og medbestemmelse på dine arbejdsforhold.

På arbejdsmiljøområdet drøfter LokalMED-udvalg mål, ligesom udvalget varetager de strategiske arbejdsmiljøopgaver indenfor området. Udvalget har en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor arbejdsmiljøarbejdet evalueres. Desuden forholder LokalMED-udvalg sig til at løse problemer på arbejdsmiljøområdet samt tager initiativer, der kan fremme trivsel.

Antallet af medlemmer i udvalget afhænger af områdets størrelse - som hovedregel mellem tre og syv fra hver side. Men der kan være op til ni. Områdets leder er formand for udvalget. Næstformanden udpeges af medarbejdersiden.

Arbejds miljøgrupper

Lokal MED-udvalget planlægger, leder og koordinerer arbejdsmiljøarbejdet, men det er arbejdsmiljøgrupperne, der har de daglige arbejdsopgaver. Arbejds miljøgrupperne skal have fingeren på pulsen og reagere således, at arbejdsforholdene er sikkerhedsmæssige og sundhedsmæssige fuldt forsvarlige.

Sådan arbejder MED-udvalgene ...

Mødes mindst én gang i kvartalet og i øvrigt når formand, næstformand eller et flertal af medarbejderrepræsentanterne ønsker det. Referat fra møderne sendes ud, når formand og næstformand har godkendt det.

Region Syddanmark
Koncern HR
Damhaven 12
7100 Vejle

regionsyddanmark.dk

13799 - Grafisk Service, Region Syddanmark - 05.2015

På intranettet på din arbejdsplads kan du læse mere om MED-strukturen.

Du kan også læse mere på regionens HR-portal på **regionsyddanmark.dk/MED**

Din adgang til medindflydelse og medbestemmelse

Noter her, hvem der er med til at sikre dig medindflydelse og medbestemmelse på din arbejdsplads:

Tillidsrepræsentant: _____

Arbejds miljøgruppe: _____

Formand og
næstformand for
dit lokale MED-udvalg: _____